

Hoofdstuk 5

Vooruitzicht 2: zelfmanagement



*

Zelfsturing van consumptie en productie plus zelfinrichting van de samenleving zorgen voor een forse uitbreiding democratie. Aansluitend kunnen resterende maatschappelijk verbanden eveneens vanuit zelfsturing worden ingericht. Om uit te monden in een mondiaal democratisch georganiseerd gemenebest van 1-ieder, voor 1-ieder, door 1-ieder.

Zelfbestuur, zelfbeheer, zelforganisatie, zelfactiviteit

*

Zelfbestuur bestaat uit:

- selectie items voor nadere afstemming/afspraken;
- ideeënvorming, discussie, afweging en besluiten over betreffende items.

*

Zelfbeheer betreft:

- in eigen beheer uitvoeren hetgeen besloten is.

Dat is het mooie van eenheid zelfbestuur en zelfbeheer: men voert zelf uit wat men zelf besluit.

Adieu scheiding hoofd-/handarbeid.

*

Zelforganisatie is:

- de vrijheid om zelf het zelfbestuur en het zelfbeheer vorm te geven.

Zelforganisatie impliceert de waarborg dat iedereen gehoord wordt, iedereen kan deelnemen, iedereen een stem heeft in alle fasen van bestuur en beheer. Dit alles met als doel zelfopvoeding/zelfontwikkeling van alle individuen in collectief verband mogelijk maken.

*

Zelfactiviteit draait om:

- het recht op initiatief.

Een mens heeft van nature een broertje dood aan paternalisme, bevoogding, betutteling en andere vormen van opgelegde raad, drang en/of dwang. Het begint al met mondige peuters: 'Zelf doen'. Zet zich voort bij kinderen: 'Laat me nou toch.' Wordt al snel een barrière bij tieners en pubers: 'Ik zoek het zelf wel uit.' Om uit te monden in een gezonde weerstand bij 1-ieder richting bazen, wetten, moeten en beter weten. 'Recht op Initiatief' creëert de ruimte en de vrijheid om los van opdracht, meerderheid, mandaat en/of instemming vooraf handelend op te treden in situaties waar van je zelf vindt dat initiatief gepast is. Verantwoording achteraf indien aan de orde.



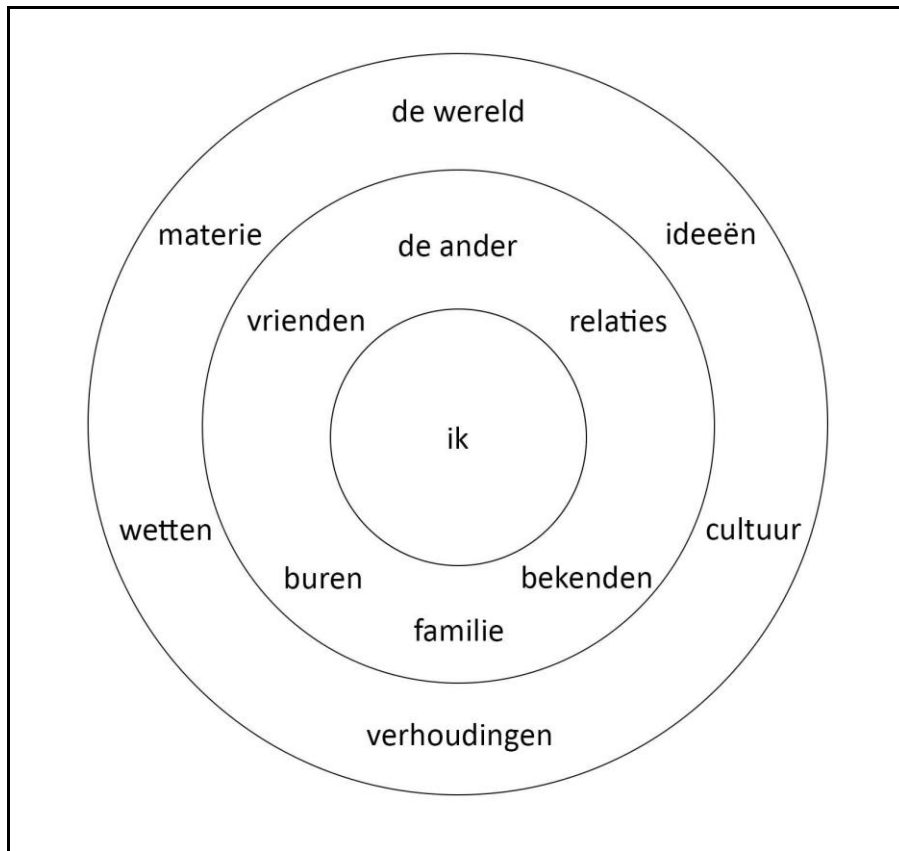


Het verzamelen van postzegels is uit.
Het plakken van managers achter het behang is in.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Vooruitgang

Figuur (33): Eenheid in verbinding: ik, de ander, de wereld



*

Zelfmanagement begint bij jezelf. Ieder mens leeft in samenhang: ik/de ander/de wereld. De ander kan hierbij uitgesplitst worden in: familie/vrienden/buren/bekenden/groepen/overige. Waarbij de relatie met de ander inclusief de bijbehorende interactie verflauwt naarmate de afstand tot de ik-persoon groeit. Bij de wereld zijn binnen de leefomgeving van de ik-persoon te onderscheiden: materiële omstandigheden; heersende cultuur/ideeën, heersende omgangsvormen/verhoudingen/wetten.

*

Met zelfmanagement geeft je vanuit het eigen bewustzijn (bewuste zijn) invulling aan de interactie tussen jezelf en eerder genoemde anderen/maatschappelijke componenten. Je bepaalt zelf met wie je omgaat, wat je doet, waar je deel van wilt zijn, wat je bijdraagt, hoeveel je nodig hebt en welke wereldse elementen je aanspreken. Op hetzelfde moment is de wisselwerking in de relaties tweezijdig. Je geeft aan de ander, de ander geeft aan jou. Je geeft aan de wereld, de wereld geeft aan jou. Of om het anders te duiden: jij hebt invloed op de ander, de ander heeft invloed op jou. Jij hebt invloed op de wereld, de wereld heeft invloed op jou. Met als gewenst resultaat dat jij meer jezelf wordt wanneer je er in slaagt meer van de ander en de wereld in je op te nemen. Terwijl op hetzelfde moment de ander en de wereld zich ontwikkelen met de input van jou. Een beetje meer jou worden.

*

Zo ontstaan groei, ontwikkeling, zelfverwerkelijking ^, zingeving ^^, waarbij scheppend vermogen en zelfscheppend vermogen hand in hand gaan. Vanuit intrinsieke drang creëer je jezelf, de ander en de wereld. Gelijk elk levend organisme onbewust doet. Voortdurend druk met het meepikken van alles wat bijdraagt aan vervolmaking van het eigen zijn. En in dat meepikken geeft de bron zichzelf en draagt daarmee bij aan de wording van alle andere organismes en de aarde als geheel. Tot de dood aan toe.

^

Bij zelfverwerkelijking ligt te nadruk nog te vaak op 'zelf'. Als ware het een op zichzelf staand persoonlijk proces. Terwijl talenten/ rijfveren juist in wisselwerking met anderen/wereld tot uitdrukking/ontwikkeling/bloei komen.

^^

Zingeving vooral in het verlengde van wezenlijke/betekenisvolle relaties/interacties met anderen. Het helpt hierbij dat onderwerp en praktijk van deze relaties/interacties deels ook betrekking hebben op het samen leveren van een wezenlijke/betekenisvolle bijdrage leveren aan het welzijn van wereld en aarde. Voorbeeld: deelhebben inkleuren contouren toekomstig Paradijs.



Vraagje tussendoor

Wat is uw bijdrage aan het paradijs op aarde?

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



*

Zie ontwikkeling mens als de tegendraads bewegende traptreden bij de ingang van een cakewalk. Je stap op de eigen trede en gaat omhoog, maar dan moet je wel net op het goede moment overstappen op de traptrede van de ander, want anders ga je in plaats van verder omhoog, vliegensvlug omlaag en kun je weer opnieuw beginnen. Wetende na enkele misstappen dat de kunst is om wanneer je zelf piekt, over te stappen op de omhoogkomende trede van de ander en dezelfde sprong voorwaarts te maken wanneer de opkomende trede van de wereld langskomt. Jij komt tot ontwikkeling met een kring van motiverende vrienden, bekenden en relaties om je heen. Jij komt tot groei binnen een stimulerende, uitdagende, dankbare samenleving. Met aan de andere kant hetzelfde effect. De mensenkring om je heen smult van je enthousiaste persoonlijkheid. De samenleving wordt zelden verrijkt door mopperende stuurlui aan wal, edoch ontwikkelt zich vanuit initiatief en daadkracht van betrokken burgers. En dat als voortdurend dynamisch proces. Met vallen en opstaan, mislukkingen en succes, stagnatie en versnelling.

*

Zelfmanagement is onderdeel van dit groeiproces. Moeilijk te verwachten dat je als kind al de beste keuzes voor je zelf kunt bepalen. Maar al doende leert men. En in een stimulerende omgeving groeit de ruimte en de vrijheid om meer en meer vanuit eigen talent, motivatie en zelfkritische vermogen invulling te geven aan de meest productieve relaties en samenwerkingsverbanden. Vrienden zijn leuk maar je wilt er wel wat aan hebben. Omgekeerd je wilt ook wat voor hen betekenen. Zo niet dan is de relatie al snel futloos. Hetzelfde met de buurt waar je woont en de werkplek waar je aan de slag bent. Je draagt graag bij, maar je wilt ook verder; ontwikkelen, doen, bijdragen, jezelf geven en iets terugkrijgen van je familie, burens en collega's.

*

Zo ook met de materiële wereld. De beperkingen van wieg en box zijn bekend. Maar ja, in die fase hang je nog het liefst op de heup van je moeder. Al snel volgt de eigen kamer in het ouderlijk huis. Maar als de puberteit de verhoudingen opschudt, beginnen de beperkte ruimte en een drang richting vrijheid te knellen.

Met een volgeladen busje of bakfiets de toekomst tegemoet. Je eerste kamer buiten het ouderlijk huis. Wat een sprong vooruit: op jezelf, eigen baas, eindelijk los van paps en mams. In eerste instantie best aanpopen om het allemaal op orde te krijgen. Toch een beetje heimwee? De huur elke maand opgebracht. Wie doet de was? Ach, wat loop je te sippe. De voordelen wegen ruimschoots tegen de startproblemen op. Je kunt doorgroeien en die eigen kamer uit huis helpt je daarbij.

Verliefd, de geest, een nieuw toekomstperspectief, dat kamertje drie hoog achter raakt te klein. Blijf je daar hangen dan kom je niet verder. Toch maar inschrijven voor een huisje of kijken naar een eigen etage. Wordt het huur of gelijk koop? Tien jaar verder kriebelt het opnieuw. Huisvesting in het verlengde van eigen ambities. De materie brengt ons verder.

*

De mens groeit, de mensheid groeit, krijgt behoefte aan een meer geavanceerde samenleving. Dat lukt, en vervolgens daagt deze hem uit en stelt hem/haar in staat boven zichzelf uit te stijgen. Dat gaat goed, tot die maatschappijvorm niet meer kan beantwoorden aan de stijgende wensen van de zich door ontwikkelende mens. Dan is het zaak om te kijken naar een sprong voorwaarts. Een nieuwe maatschappijvorm die de vervolmaking van ons mensen verder faciliteert, aanjaagt en van nieuwe impulsen voorziet.

*

Vergeleken met de oudheid zijn we een stuk opgeschoten met ons zelfmanagement vermogen. We kunnen ons weinig voorstellen van een situatie waarin de absolute macht van keizers en koningen het leven van onderdanen volledig in beslag nam. Trouwens nog niet zo lang geleden waren de bazen god en gingen pastoors/dominees de deuren langs om de snelheid van voortplanting in hun parochies te bepalen. De mens van slaaf via horige en volgeling tot medewerker en zelfstandige. De emancipatie schrijdt voort. De democratie kan niet achterblijven.



**Terwijl Apple en Samsung elk jaar
een nieuwe smartphone-versie uitbrengen,
zitten we met de burgerlijke democratie
al sinds 1919 vast in versie 1.3.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

*

Fietsen leer je niet op een driewieler. Daar is een nieuwe fiets voor nodig. Zelfmanagement leer je niet met een democratie uit 1789. Tweehonderd en nog wat jaren na het afscheid van adel en horigheid staan we voor een verdere stap in emancipatie/democratie . Niet alleen de boodschappen op vrijdag, de voetbaluitslagen op zaterdag en/of de werkmaitjes op zondag hebben onze belangstelling. Die inspraak over de wijktrottoirtegels, de hoogte van de hondenbelasting en/of de komst van een windmolenpark hebben we nu ook wel gezien. We zijn klaar voor het echte werk. Zelf doen. Betrokken zijn, verantwoording nemen, leren onszelf en de wereld te managen. Daar verlangen we naar.

*

Bovenal verlangen we naar de vrijheid en de ruimte waarin mensen hun gestaagd groeiend vermogen van zelfsturing kunnen door ontwikkelen. Kortom een maatschappelijke praktijk waarin zelfmanagement de regel is. Baas in eigen buik. Baas in eigen leven. Baas in eigen wereld.



Skip je baas voordat hij jou skipt.



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Zelfmanagement in praktijk

*

Basiselementen samenleving zijn werken en wonen. Werken in werkplaatsen ^, wonen in woningen ^^.

^ Werkplaats als verzamelnaam voor fabrieken, kantoren, winkels, ateliers, bouwplaatsen, boerderijen, foodtrucs, magazijnen, sportaccommodaties inclusief kantine. Een werkplaats kan onderdak bieden aan één maar ook aan vijfhonderd medewerkers. Een onderneming kan 5 werkplaatsen hebben, maar ook 125.000 gelijk Albert Heijn in Nederland.

^^ Onder woningen vallen: appartementen, rijtjes, wooncomplexen, vrije woningen, collectieve woonverbanden, kamervilla's en inderdaad de doorzon woning voor pa, ma met twee kinderen.



www.derragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

07.00 uur wekker
07.20 uur ontbijt klaar, wasmachine niet vergeten
07.30 uur kinderen wakker
08.15 uur kinderen naar school
08.35 uur file
09.12 uur hoeveel te laat kun je zijn
12.12 uur appje Hans later thuis
12.30 uur effe lucht
13.00 uur vier afspraken in de tijd van twee
15.15 uur kinderen van school, droger aan
15.30 uur boodschappen
17.00 uur eten klaarmaken eten
18.45 uur nog 3 dingen
20.12 uur Hans thuis
20.45 uur Internationale Vrouwendag

Wonen

Zelfmanagement wonen betreft iedere woning: niveau 0. Alleen, samen, gezin, groep. Elke woning (woonverband/huishouden) telt naast bewoner(s), leveranciers, afnemers en buren.

*

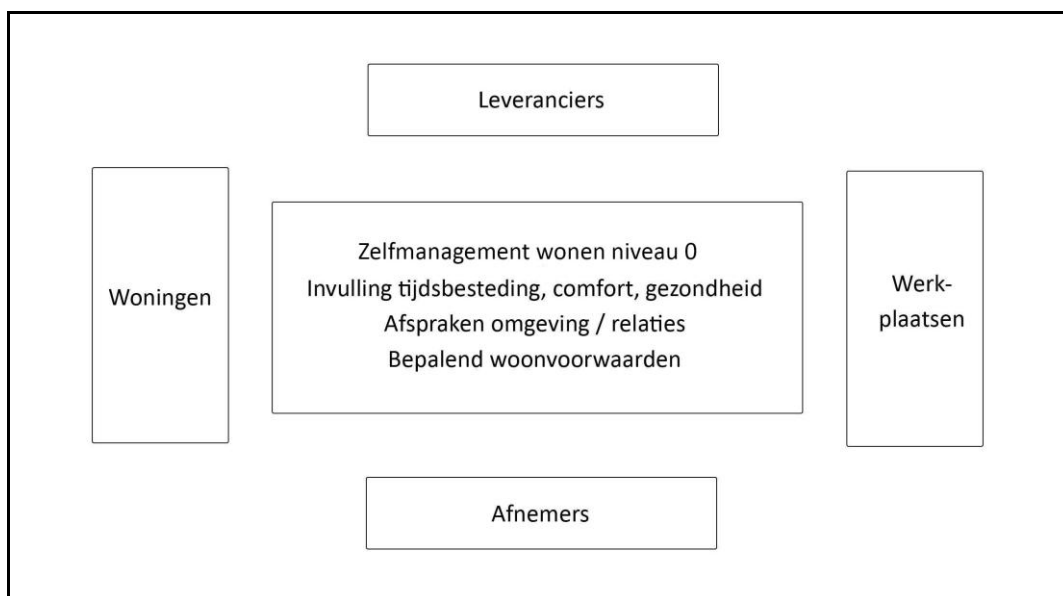
In praktijk zelfmanagement wonen beheren bewoner(s) de eigen wooneenheid en bepalen daarbinnen de voorwaarden met betrekking tot gezondheid, comfort en tijdsbesteding. Beschikken zelf hoe de zaken 'thuis' ingericht/geregeld zijn. Dus geen huisbaas of gemeente meer die de boel nog even komt bestieren. Dit uitgangspunt impliceert bepalende betrokkenheid toekomstige bewoners bij ontwikkeling wijken en nieuwbouw woningen. Opdat we verlost raken van eenheidsworst huisvesting.

*

Bewoner(s) dragen zelf zorg voor afstemming/afspraken met leveranciers, afnemers en buren. Buren kunnen bewoners van woningen zijn, maar ook één of meerdere werkplaatsen. In alle gevallen maken bewoner(s)/buren afspraken over gezondheid ^, comfort, gewenste leef-/werkomgeving en in zekere zin de vrijheid die men elkaar gunt.

^ Onder gezondheid valt subcategorie veiligheid.

Schema (34): Zelfmanagement wonen niveau 0.



Werken

Tabel (35): Ondernemingen/medewerkers Nederland

	Ondernemingen			
Cat.	Medewerkers	Aantal	Subtotaal	Werkunits per werkplaats
1	1 zelfstandig persoon ^	1.900.000	1.900.000	0
2	2 werkzame personen	200.000		1
3	3 tot 5 werkzame personen	95.000		1
4	5 tot 10 werkzame personen	65.000		1
5	10 tot 50 werkzame personen	35.000	395.000	1
6	50 tot 100 werkzame personen	22.250		2
7	100 tot 250 werkzame personen	5.000	27.250	2-5
8	250 tot 500 werkzame personen	2.000		5-10
9	500 tot meer werkzame personen	1.300	3.300	10 - meer

^

Opmerkelijk groot aantal zelfstandig werkenden: 1.900.000. Groei tussen 2014 en 2024 85%. Sterk bewijs grote behoefte zelfmanagement werken.

*

Zelfmanagement werken begint bij werknemers zelfstandig: niveau 0. Elke werkplaats van 1 zelfstandige telt leveranciers, afnemers en burens.

*

Zelfstandig werkenden managen hun eigen werk en bepalen de voorwaarden met betrekking tot gezondheid, comfort en tijdsbesteding naast verder invulling leven/consumptie (wonen, verplaatsen, vrije tijd). Kiezen zelf voor inrichting werkplaats en keuze/presentatie eigen product als bijdrage aan algehele productie.

*

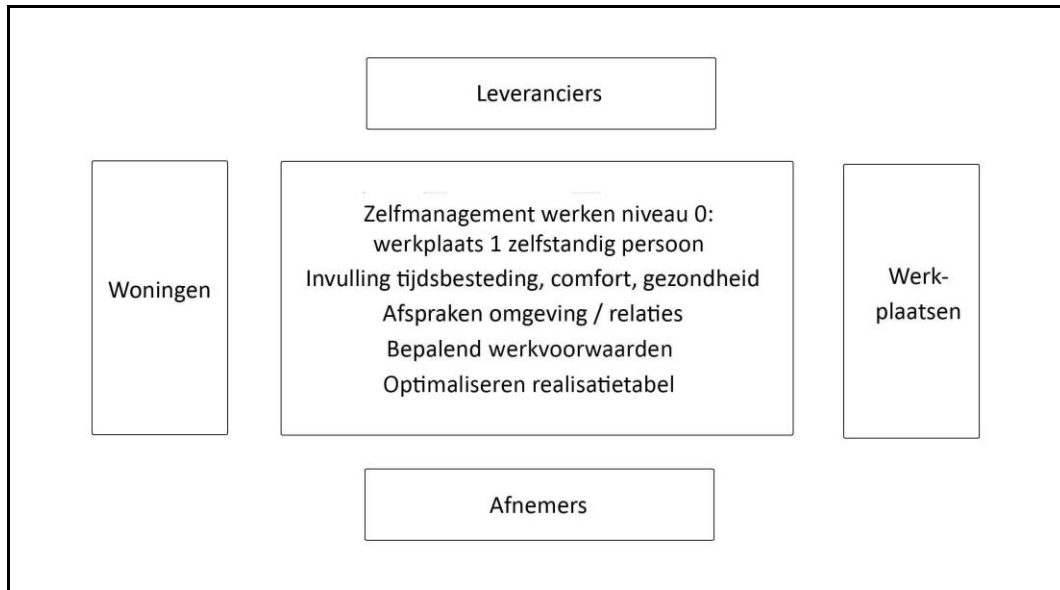
Zelfstandig werkenden dragen zelf zorg voor afstemming/afspraken met leveranciers, afnemers en burens. Burens kunnen bewoners van woningen zijn, maar ook andere werkplaatsen. In alle gevallen maken zelfstandig werkenden afspraken met burens over gezondheid ^, comfort, gewenste leef-/werkomgeving en in zekere zin de vrijheid die men elkaar gunt.

^ Ook hier maakt veiligheid deel uit van thema gezondheid.

*

Zelfstandig werkenden participeren tevens in optimaliseren realisatietabel product/dienst waaraan ze bijdragen. Voor ondersteuning, feedback en lerende praktijk kunnen zij zich organiseren in federatief verband. Timmerlieden zoeken elkaar op per Streek/Stadsdeel of gewest, idem dito loodgieters, dierenartsen, ontwerpers, fotografen etc, etc..

Schema (36): Zelfmanagement werken niveau 0: werkplaats met 1 zelfstandig persoon



*

Niveau 0 zelfmanagement wonen/werken kan moeilijk overschat . Niveau 0 wonen is de plek waar 8,4 miljoen huishoudens ervaring op doen plus vaardigheden, attitudes en motivatie ontwikkelen, om het wonen in eigen hand te regelen. Bij niveau 0 werken bedisselen inmiddels bijna 2 miljoen producten hun eigen werkpraktijk. Samen een bom aan ervaring, wanneer het om zelfmanagement gaat.

*

Noot: bij zelfmanagement werken vervalt scheiding tussen ZZP'ers en werknemers. De uitvoerende werkplaats bepaalt op welke wijze producenten producten/diensten deel hebben in proces zelfsturing werken.

*

Zelfmanagement werken niveau 1 omvat werkverbanden met 2/50 werkzame personen. Maximaal 50 medewerkers voor menselijke maat; dienstig aan betrokkenheid, verantwoordelijkheid, ruimte inbreng alle medewerkers.

*

Tabel (37): Omvang bedrijven Nederland

Bedrijven		
Cat.	Medewerkers	Aantal
1	1 zelfstandig persoon	1.900.000
2	2 - 50 werkzame personen	395.000
3	> 50 werkzame personen ^	30.550

^

Ondernemingen met veel werkzame personen hebben in de regel meerdere werkplaatsen. Voorbeeld: Rabobank met naast hoofdkantoor in Utrecht (3.300 medewerkers) plaatselijke/regionale vestigingen (werkplaatsen). Uitzonderingen bevestigen de regel; Tata Steel IJmuiden 9.200 medewerkers 1 werkplaats.

Schatting: productie en dienstverlening in Nederland kent in 96 % van de gevallen werkplaatsen met max 50 medewerkers. Slechts bij 4% bedrijven bestaat noodzaak opdelen (hoofd)werkplaats in werkunits zelfmanagement met maximaal 50 werkzame personen. Binnen een werkplaats met 800 medewerkers functioneren aldus 16 werkunits. Indeling in verlengde werkverdeling ligt voor de hand.

*

Praktijk zelfmanagement werkplaatsen/werkunits 2 – 50 werkzame personen

- nemen verantwoording overeengekomen volume – kwaliteit productie/dienstverlening;
- reguleren zelf op welke wijze aan leveringsafpraak wordt voldaan;
- participeren in optimaliseren realisatiekolom product/dienst (oefenpraktijk 2);
- verdelen werkzaamheden en taken;
- onderhouden en beheren gebouw/ruimte, werktuigen, apparatuur, intranet;
- maken afspraken over werkcultuur, samenwerking, begeleiding;
- garanderen gezamenlijk comfort, gezondheid, veiligheid, inspirerende werkomgeving;
- vergeten de sfeer activiteiten niet en de kwaliteit van de koffie;
- managen externe contacten: leveranciers/afnemers/buren (werkplaatsen - omwonenden);
- presenteren zich op eigen website, inclusief review optie.

*

Werkplaatsen/Werkunits kiezen hun eigen organisatievorm; werkgroepen, wisselende leiding, elke week een plenaire bijeenkomst, afvaardiging op basis van loting. Doe eens gek. Laat duizend bloemen bloeien en maak er wat moois van.

*

Werkplaatsen/Werkunits zijn bij de inrichting van hun werkpraktijk zelfstandig, onafhankelijk en autonoom. Weinig is zo demotiverend voor zelfmanagement, dan een baas op afstand die uiteindelijk toch aan de touwtjes trekt. Of ondergeschiktheid aan doelstellingen van een hoofdkantoor in Timboektoe. De Werkplaatsen/Werkunits hebben mandaat alles aangaande de eigen praktijk zelf te regelen en in te vullen. Wanneer niet alle seinen rood uitslaan hoeft verder niemand er zich tegen aan te bemoeien. Dat scheelt een hoop overleg, orders van boven of naar onderen, voorschriften/procedures/protocollen die niet werken, overbodig afstemming en verantwoorden, ongevraagd advies en bemoeizucht, problemen die je wel ziet maar waar je niks aan mag doen.

*

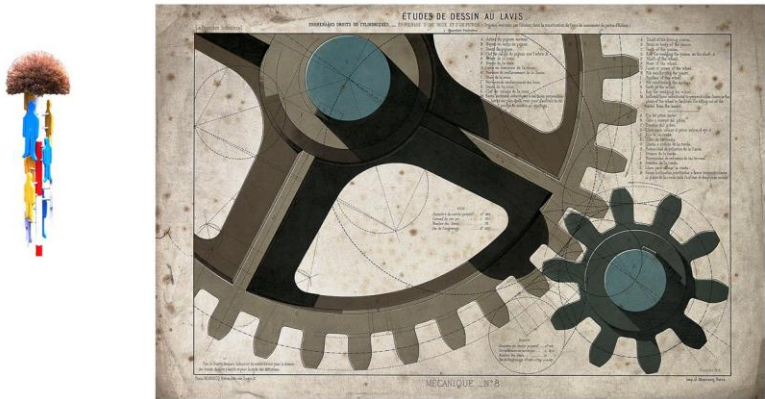
Seinen op rood betreffen oa.: stagneren productie, klachten afnemers - leveranciers - omwonenden, groot verloop medewerkers, reviews in de richting van 1 op schaal 5, ontlopen verantwoordelijkheid, een wel heel slecht rapport van gewestelijke dienst monitoring. Maar ook dan is het in eerste instantie aan de Werkplaats/Werkunit zelf de problemen te tackelen en op te lossen. Bij jezelf de baas worden hoor zeker ook samen uit de shit komen.

*

Zelfmanagement werken is hiermee (niveau 0 + 1) ingevuld. Enkel bij deeltaak 'optimaliseren realisatiekolom' is sprake van dwingende afstemming in groter verband. Zie voorbeeld product melk oefenpraktijk 2.

www.derragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Zelfbestuur Nuttige bemoeizucht!



Praktische tips zelfmanagement Werkplaatsen/Werkunits

*

Formaliteit, bureaucratie en overhead remmen. Regelgeving, protocollen en procedures, graag zo min mogelijk. Wetten worden richtlijnen, voorschriften handvatten. Dit opent perspectief; maatwerk, zelf invullen, op zoek naar de speelruimte van eenvoud, gemak, ruimte. 'We zijn het verplicht' is geen argument meer.

*

Perfect zijn is zo saai. En daarbij vermoeiend. Vallen hoort bij opstaan en fouten maken is in de regel de manier om dat in de toekomst te voorkomen. Een perfecte organisatie wurgt zelfmanagement: het voortdurend ontwikkelingsproces met creatieve impulsen en wisselende werkverhoudingen. Krantenkop ter ondersteuning: 'In organische en informele werkverbanden schiet de motivatie van medewerkers omhoog'.

*

Een keus voor zekerheid en het vermijden van risico's graag inruilen voor werken op basis van openheid, vertrouwen, ruimte en vrijheid. 'Wer sich nicht in Gefahr begibt, kommt darin um' – Wolf Biermann. 'Zekerheid is iets voor onzekere mensen' – Loesje.



www.deragebol.nl • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Einde papierwerk

Vraag 1: bent u te vertrouwen?

A. Ja
B. Nee

Indien A,
kunt u de volgende 37 vragen overslaan.

*

Omgekeerde bewijsvoering:

- Ondernemers smeken om creatief talent en initiatiefrijke werknemers, maar snappen niet dat ze met hun oude structuren, formele organisatievormen en hiërarchische verhoudingen al bij voorbaat deze kwaliteiten smoren.
- Managers produceren de mooiste beleidsnota's, maar de ideeën en voorstellen komen in de regel enkel uit hun hoofd en hebben geen link met hun hart, hun tenen, hun handen, hun buik. En dus bekijken ze niet. De theorie ontbeert verinnerlijking. Toch maar even stage lopen bij Toyota.

*

Bij zelfmanagement wordt gewerkt vanuit een horizontaal organisatiemodel. Een op autonomie en zelfwerkzaamheid gerichte bedrijfscultuur, waarin de drive van de medewerkers centraal staat en maximaal wordt gefaciliteerd. Niemand is baas van niemand. Medewerkers staan naast elkaar en beschouwen elkaar gelijkwaardig. Voortrekkers/leidinggevenden zijn degene met het beste argument, het lichtende voorstel, de slimste oplossing, de grootste inzet, het doorslaggevende resultaat. Zijn er meer oplossingen? Dat vraag om experiment/uitproberen. In de praktijk blijkt vervolgens alras wat het beste werkt.



Geef het doel ook eens de kans op jou af te komen.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



*

Ter verbetering, ter overweging, ter uitproberen, ter aanpassing. Niet ter klakkeloze opvolging of als nieuwe blauwdruk inclusief huisregels aan de muur:

-

Elke medewerker krijgt de plicht tot initiatief. Als jij iets ziet dat beter kan en je neemt niet zelf het voortouw om zonder steun of toestemming met de verbetering aan te vangen, word je uitgenodigd nog eens goed naar jezelf te kijken: wat hield je tegen?

-

Elke medewerker is overall betrokken. Kom dus niet aan met: dit is mijn pakkie-an niet. Alles is ieders pakkie-an. Als iemand iets laat liggen, heb jij de vrijheid om het op te pakken. Had de ander maar alerter en sneller moeten zijn.

-

Verantwoordelijk zijn voor het geheel geeft kritiekrecht op het geheel en 1-ieder. Wel Inlevend en opbouwend graag vanuit een open en lerende houding. Omgekeerd: lekker je overal tegenaan bemoeien geeft verplichtingen.

-

Alles dubbel regelen met twintig afspraken en drie bevestigingen + CC-berichten via de mail. Genoeg verspilling!

-

Elk formulier is per definitie een formulier te lang. Elke klapper of archiefdoos is per definitie een museumstuk te veel. Elk protocol vraagt om uitzonderingen en is daarom al snel een sta in de weg. Elke procedure idem dito. Speelt er iets? Je kent de mensen (werkverband max 50 personen), spreek ze aan, los het op, herpak jezelf en de ander.

-

Alle digitale bestanden ouder dan één jaar zijn verouderd. Wie wat wil behouden, moet dit actief bewerkstelligen.

-

Alle informatie is openbaar met uitzondering van persoonlijke dossiers. Ook vergaderingen van dagelijkse leiding/werkgroepen/beleid extern/feestcommissie staan open. Indien verslagen met besluitenlijsten aanwezig voor iedereen te vinden op intranet.

-

Besluiten nemen en verslagen maken? Wat levert het op? Een archief. Je voert dingen uit en dan zijn besluiten overbodig. Je onthoudt dingen, anders zijn ze blijkbaar niet relevant. Uitzondering: een beeld verslag van activiteit en resultaat motiveert.

-

Vergaderen, het liefst zo min mogelijk. Enkel wanneer uitwisseling, feedback en afstemming aanwijsbaar nodig zijn. Enkel met mensen die wezenlijke input kunnen leveren en/of direct betrokken zijn. Bedenk elk uur vergaderen is een uur minder vrije tijd of een uur oponthoud om de afgesproken output te leveren.

-

Toch vergaderen? Varieer in plaats, tijd, invulling, setting. Bevordert stemming en inspiratie.

-

Zelf je eigen rotzooi opruimen. Een mooi uitgangspunt bij zelfmanagement. Maakt 1-ieder gelijk bewust van minder rotzooi maken. De werkverdeling van ik-draag-een-stropdas-dus-hoef-ik-mijn-handen-niet-vuil-te-maken besmet de werkcultuur. Het automatisme van maakt-niet-uit-hoeveel-afval-ik-produceer-ze (schoonmaakbedrijf)-ruimen-het-toch-elke-avond-netjes-op vervuult de wereld. Ieder van ons is verantwoordelijk voor de eigen troep en samen houden we de werkomgeving gezond.

-

‘Ik sta er weer alleen voor’ of ‘Ik had wel meer mensen verwacht’ zijn dooddoeners van vreugd, goede zin en enthousiasme. ‘Ik sta er weer alleen voor.’ Hoe mooi wil je het hebben?. Kun je eindelijk eens laten zien waar je voor staat. ‘Ik had wel meer mensen verwacht.’ Maak er een feestje van. Hebben de wegblijvers dikke spijt dat ze er niet waren.

-

Belonen? Te leuk om helemaal te laten varen. Met geld uit de samenleving verdwenen zijn er voldoende alternatieven voorhanden. Een schouderklopje was altijd al gratis. Een bedankje is nooit weg. Bijzondere prestaties dienen de waardering te krijgen die ze verdienen.

-

Bekijk je werkplaats/leefomgeving elke dag met nieuwe ogen. Wat is de uitstraling? Saai, formeel, rommelig? Een inspirerende werkomgeving (vergeet de gevel, de entree en de parkeerplekken niet) maakt iedereen blij. Bloemen in de hal, kunstposters aan de muur, een dag in het jaar de grote metamorfose.

-

Iedereen doet en denkt mee. Ter ondersteuning maandelijkse brainstormbijeenkomst met alle onderwerpen die leven op tafel. Vrijuit verzinnen wat er anders/ eter kan. Gegarandeerd resultaat: elke maand een praktisch voorstel waar 1-ieder binnen Werkplaats/Werkunit nog lang plezier aan beleeft.

-

Tot slot. Het mooie van zelfmanagement. Wanneer iets naar tevredenheid functioneert, hoeft je niks meer te veranderen. Kun je het gewoon zo laten. Iedereen klaar, iedereen vrij.

-

Leef en laat leven.

Zelfmanagement samenleving

*

In je eigen woning (niveau 0 leefomgeving) ben je per definitie koning, keizer, admiraal (schema 34). Stap je de voordeur uit dan geeft je met alle andere aardbewoners invulling aan het zelfmanagement samenleving. We onderscheiden de eerder gepresenteerde niveaus.

Tabel (38): Niveaus zelfmanagement samenleving

	Virtuele opbouw			
	samenleving mondiaal			
		<i>Bevolking</i>	<i>Bevolking</i>	<i>Bewoners > 15</i>
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>schematisch</i>	<i>feitelijk ^</i>	<i>feitelijk ^</i>
7.	Mondiaal	5 miljard	8.000.000.000	5.000.000.000
6.	Zone	> 100 miljoen – 500 miljoen	450.000.000	250.000.000
5.	Regio	> 5 miljoen - < 100 miljoen	30.000.000	18.750.000
4.	Gewest	> 50 duizend - < 5 miljoen	2.000.000	1.250.000
3.	Streek/Stadsdeel	> 5 duizend - < 100 duizend	50.000	31.250
2.	Dorp/Wijk	> 5 honderd - < 5 duizend	3.600	2.250
1.	Straat/Wooncomplex	< 5 honderd	240	150

*

Zelfmanagement (bestuur, beheer, organisatie) samenleving niveau 1 t/m 7 richt zicht op inrichting en onderhoud openbare ruimte waarin alle activiteiten/faciliteiten van consumptie/productie samenkomen en ondergebracht worden.

Tabel (39): Optioneel resultaat deelnemers oefenpraktijk inrichting samenleving met positionering activiteiten faciliteiten voor productie/consumptie per niveau.

				Zelfmanagement samenleving
				In te passen activiteiten/faciliteiten; consumptie/productie
		<i>Bevol-</i>		
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>king</i>	<i>nr</i>	<i>Activiteiten/faciliteiten</i>
7	Mon	8 mld	7.1.	Grondstoffen fossiel/metaal; vinding - winning - verdeling
			7.2	Grondstoffen cement/fosfaat/zout, vinding - winning - verdeling
			7.3	Grondstoffen landbouw/bosbouw; verbouw - teelt - verdeling
				oa hout/soja/katoen/wol/koffie/thee/rubber/hars
			7.4	Grondstoffen accu's/zonnepanelen
			7.5	Grondstoffen schaars; vinding - winning - verdeling
			7.6	Logistiek grondstoffen
			7.7	Visvangst toewijzing - vangst - verdeling
6	Zone	450 mln	6.1	Zware industrie oa hoogovens/energiecentrales
				scheepsbouw/vliegtuigbouw/windmolens
			6.2	Chemische industrie oa oliaffinaderijen/
				brandstof/synthetische stoffen/plastics/verf
			6.3	Productie halffabricaten; oa vezels/plaatstaal



We leven in een tijd van grote stappen ver van huis.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

		Bevol-		
Niveau	Betreft	king	nr	Activiteiten/faciliteiten
5	Reg	30 mln	5.1	Productie verbruiksgoederen; oa kleding/schoenen
			5.2	Productie gebruiksgoederen; oa huishoud apparatuur/ elektronica: tv/computer/telefoon
			5.3	Productie verpakkingen; oa karton
			5.4	Productie productiemiddelen; oa werktuigen/machines/ robots/apparatuur
			5.5	Ontwikkeling open source software oa AI
			5.6	Productie printmachines chips
			5.7	Chips industrie
			5.8	Facilitering websites
			5.9	Facilitering social media
			5.10	Software productie; oa toegepaste programmatuur
			5.11	Data branche; oa vergaren - analyse - beschikbaar stellen
			5.12	Datacentra
			5.13	Communicatie/ontspanning oa tv-/radiostations/streaming
			5.14	Informatie voorziening; oa vakbladen/gespecialiseerde websites
			5.15	Onderwijs 4de lijns oa onderzoeksinstituten
			5.16	Wetenschap; fundamenteel onderzoek
			5.17	Gezondheidszorg 4de lijns onderzoeksinstituten
			5.18	Pharma industrie
			5.19	Infrastructuur vervoer: oa vliegvelden/treinverbindingen/ waterwegen/hoofdwegennet/bruggen
			5.20	Productie voertuigen: oa treinen/vrachtwagens/auto's/ motors/fietsen/bussen
			5.21	Infrastructuur ondergronds; oa kabels/buizen/leidingen
			5.22	Infrastructuur levering elektra/gas/water oa hoogspanningsleidingen/windmolenparken
			5.23	Fabricage accu's/zonnepanelen
			5.24	Productie bouwmaterialen; oa beton/glas/steen/asfalt
			5.25	Productie zware machinerie; oa kranen/bulldozers/pompen landbouwmachines/tractoren
			5.26	Productie kunstmest

		Bevol-		
Niveau	Betreft	king	nr	Activiteiten/faciliteiten
4	Gew	2 mln	4.1	Verwerkende industrie; oa zuivel/vlees/vis/groenten/ koffie/thee/frisdranken/alcoholische drank
			4.2	Grondstoffen landbouw oa zaaigoed/veevoer/kunstmest/vlas
			4.3	Lichte industrie; oa onderdelen
			4.4	Distributiecentra verbruiks- /gebruiksproducten
			4.5	Dienstverlening strategisch oa beleid/planning/monitoring
			4.6	Onderwijs 3de lijns oa hbo/universitair
			4.7	Gezondheidszorg 3de lijns oa ziekenhuizen gespecialiseerd
			4.8	Communicatie infrastructuur zendmasten
			4.9	Conflict bemiddeling oa RRS (Rijdende Rechter Service)
			4.10	Faciliteiten kunst - cultuur/sport/ontmoeting 3de lijns oa Concertzaal l/cultuurpaleis l/stadion l
			4.11	Faciliteiten vrije tijd/recreatie/ontspanning 3de lijns oa attractiepark/strand/zwempaleis/dierentuin
			4.12	Infrastructuur secundaire wegen oa ontwerp/aanleg
			4.13	Productie bedrijfsgebouwen incl: stellages
			4.14	Verwerking mest
3	StSt	50 k	3.1	Productie landbouw/veeteelt/tuinbouw/bloementeelt/ fruitteelt
			3.2	Warenhuizen oa kleding/verzorging/wonen/inrichting huishoud apparatuur/klussen binnen - buiten/elektronica communicatie apparatuur
			3.3	Woning productie oa aannemers/installateurs/schilders/
			3.4	Detailhandel vervoersmiddelen
			3.5	Vervoer openbaar netwerk tram - bus aansluiting op trein
			3.6	Dienstverlening tactisch oa zelfmanagement/administratie/advies/ gezondheid/veiligheid/natuurbeheer/landbouw
			3.7	Lokale info voorziening; oa pers/websites
			3.8	Onderwijs 2de lijns oa mo/mbo/permanente educatie
			3.9	Gezondheidszorg 2de lijns ziekenhuis basis/specialistische zorg
			3.10	Dienstverlening mediation oplossen geschillen
			3.11	Faciliteiten kunst - cultuur/sport/ontmoeting 2de lijns oa crea centrum/theater/schouwburg/museum m/poppodium fitness centrum/sport complex/zwembad/stadion m
			3.12	Faciliteiten vrije tijd/recreatie/ontspanning 2de lijns oa speeltuinen/speelhal/vakantiepark
			3.13	Infrastructuur lokaal auto/fiets/wandel oa ontwerp - aanleg
			3.14	Warenhuis babyspullen/speelgoed
			3.15	Infrastructuur huishouding oppervlaktewater
			3.16	Verwerken afvalstoffen
			3.17	Dienstverlening afscheid

		Bevol-		
Niveau	Betreft	king	nr	Activiteiten/faciliteiten
2	DW	36 h	2.1	Eten/drinken kleinschalige productie oa moestuincomplex
			2.2	Detailhandel 1ste lijns oa supermarkten/speciaalzaken oa bakker slager/groenteboer/markt/kapper/verzorging
			2.3	Gebruiksproducten kleinschalige productie oa timmerwerkplaats
			2.4	Gebruiksproducten reparatie/onderhoud oa repairshop
			2.5	Woningen onderhoud/renovatie
			2.6	Vervoersmiddelen onderhoud oa werkplaatsen auto/motor/fiets
			2.7	Faciliteiten primair vervoer ao aansluiting net openbaar vervoer/ parkeerplaatsen/deelauto's
			2.8	Onderwijs 1ste lijns oa kinderopvang/bo
			2.9	Gezondheidszorg 1ste lijns oa huisarts/tandarts/preventie verpleeghuis/dagbesteding mensen beperking
			2.10	Media/communicatie oa website/nieuwbrief
			2.11	Faciliteiten kunst - cultuur/sport/ontmoeting 1ste lijns oa oefenruimte/sportvelden/sportzaak/zwemgelegenheid ontmoetingsruimte/gebedsruimte
			2.12	Faciliteiten vrije tijd/recreatie/ontspanning 1ste lijns oa restaurants/café's/park inrichting/onderhoud
			2.13	Infrastructuur warmtenet
			2.14	Ophalen afvalstoffen
			2.15	Geboorte oa bevallingshuis/ruiloket babyspullen
			2.16	Dood oa moratorium/hospitium
1	SW	240	1.1	Burenhulp oa mantelzorg
			1.2	Buurtapp
			1.3	Faciliteiten ruilen/deelgebruik
			1.4	Klein onderhoud woningen
			1.5	Elektra productie oa zonnepanelen
			1.6	Infra oa opvang regenwater/grijswatercircuit
0	W	divers	0.1	Bepalend woonvoorwaarden
			0.2	Afspraken leveranciers/afnemers/omwonenden
			0.3	Invulling tijdsbesteding/comfort/gezondheid

*

Zelfmanagement samenleving werkt bottom up. Niveau 0, dat wil zeggen alle bewoners > 15 jaar van deze aarde, zijn bepalend. Andere niveaus zijn verantwoording verschuldigd aan niveau 0.

*

Niveau 1 zelfmanagement samenleving behelst inrichting, beheer en onderhoud openbare ruimte Straat/Wooncomplex met inpassing van gekozen elementen productie/consumptie. Denk aan buurtverenigingen, wegverenigingen, VVE's (Verenigingen van Eigenaren). 135.000 VVE's beheren op dit moment 1.600.000 woningen in Nederland.

*

Stap 1 zelfmanagement samenleving: vaststellen omvang niveau 1. Welke cluster van woningen past mooi bij elkaar; straat, hofje, deel daarvan, wooncomplex, groepswoning, combinaties? Een organische ordening dient zich aan. Max 500 bewoners = 300 bewoners > 15. Meer extensief vergeleken met werkplaatsen, maar wel maximaal dienstig aan betrokkenheid, verantwoordelijkheid, ruimte inbreng alle bewoners.

*

Betrokkenen (alle bewoners > 15 jaar) Straat/Wooncomplex kiezen zelf hun organisatievorm; formeel, informeel, vereniging, wel of geen werkgroepen, geen organisatie (als er wat moet gebeuren pakken we het aan), bestuur of wisselende leiding, elke maand een plenaire bijeenkomst, afvaardiging op basis van loting? Voor de hand liggend is een jaarlijks werkplan waarin wensen zijn samengebracht, taken benoemd, vrijwilligers bekend, zelfwerkzaamheid verdeeld en knelpunten geïnventariseerd.

*

Bewoners bepalen gezamenlijk inrichting, beheer en onderhoud naastgelegen openbare ruimte Straat/Wooncomplex. Wel of geen straatverlichting? Tegels er uit, speeltoestellen er in? Kunst bij de entree van het wooncomplex? Wie maait het gras? Willen we een kleurrijk huisje voor de afvalcontainers? Minder parkeerplaatsen gezien komst deelauto's? Extra voorziening pakket bezorging? Vrijheid bewoners vormgeving gevel, galerij? Etc. etc..

Tabel 32: Optioneel elementen productie/consumptie voor zelfmanagement leefomgeving Straat/Wooncomplex.

1	SW	240	1.1	Burenhulp oa mantelzorg
			1.2	Buurtapp
			1.3	Faciliteiten ruilen/ eelgebruik
			1.4	Klein onderhoud woningen
			1.5	Elektra productie oa zonnepanelen
			1.6	Infra oa opvang regenwater/grijswatercircuit

*

Bewoners bepalen tevens zelf omvang activiteiten/faciliteiten productie/consumptie. Is er geen animo/deskundigheid voor klein onderhoud woningen? Ok, dan schuif dat werk door naar niveau 2. Wel zin in ontmoetingsruimte? Dat element wordt dan toegevoegd. Daarmee wellicht deelgebruik ontmoetingsruimtes op niveau 2.

*

Verbanden samenleving niveau 1 zijn: zelfstandig, onafhankelijk en autonoom. De straten/ wooncomplexen hebben evenals bij zelfmanagement werkplaatsen/werkunits mandaat de eigen praktijk zelf te bestieren. Advies, leren van andere leefverbanden, op bezoek bij best practice voorbeelden? Prima en wenselijk, maar de bewoners zijn en blijven bepalend.

*

Elk verband samenleving niveau 1:

- presenteert zich op eigen website, inclusief review optie.
- kiest eigen invulling procedure vertegenwoordiging: loting – verkiezing – toerbeurt, termijnen, wijze verslaglegging/verantwoording, ruimte mandaat.
- doet bij burenruzie eventueel beroep op mediator (service Stadsdeel/Streek) of als het echt uit de hand loopt bindend advies ‘rijdende rechter’ (service Gewest).

*

Bij dit alles van toepassing: merendeel praktische tips zelfmanagement werken (pag. 130). En daarbij; hoe meer diversiteit, hoe groter het onderscheidend vermogen en hoe interessanter de verschillen tussen al die zelfsturende straten/wooncomplexen. Er valt straks weer wat te kiezen, wanneer je ergens wilt gaan wonen.

*

Zelfmanagement samenleving niveaus 2 (Dorp/Wijk) tot en met 5 (Regio) kent per niveau platform voor facilitering besluitvorming/uitvoering beleid inrichting, beheer en onderhoud openbare ruimte plus inpassing van gekozen elementen productie/consumptie (zie tabel 39).

*

Platforms hebben geen beslissingsrecht. Ze faciliteren besluitvorming/uitvoering. Besluiten worden genomen door alle bewoners > 15 jaar betreffende niveau samenleving: Regio, Gewest, Streek/Stadsdeel, Dorp/Wijk.

*

Platforms bestaan uit vertegenwoordigers werkgebied. Platforms/vertegenwoordigers leggen rechtstreeks verantwoording af aan alle bewoners > 15 jaar in hun Regio, Gewest, Streek/Stadsdeel, Dorp/Wijk. Bijeenkomsten platforms openbaar. Tevens van toepassing voor organen specifieke deeltaken.

Tabel (41): Samenstelling platforms met herkomst vertegenwoordigers en schema verversing bij maximale zittingstermijn 5 jaar.

	Platforms					
	per niveau					
		<i>Bevolking</i>	<i>Bewoners > 15</i>	<i>Leden</i>	<i>Vertegenwoordigers</i>	<i>Wisseling</i>
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>feitelijk ^</i>	<i>feitelijk ^</i>	<i>Platform</i>		<i>per jaar</i>
5.	Regio	30.000.000	18.750.000	15	Gewest	3
4.	Gewest	2.000.000	1.250.000	40	Streek/Stadsdeel	8
3.	Streek/Stadsdeel	50.000	31.250	15	Dorp/Wijk	3
2.	Dorp/Wijk	3.600	2.250	15	Straat/Wooncomplex	3

*

Elk platform legt om de 3 jaar nieuw voorstel werkstructuur voor aan alle bewoners > 15 jaar eigen werkgebied. Dagelijkse leiding of juist niet? Deelwerkgroepen voor specifieke taken? Vaste afgevaardigden externe relatie of juist roulatie schema?

*

Platforms werken met vaste planning. Presenteren elk jaar voor eigen achterban op afgesproken datum beleidsnota werkgebied aangaande inrichting, beheer en onderhoud leefomgeving met inpassing van gekozen elementen productie/consumptie. Daarin opgenomen visie/beleid/voorstellen:

korte termijn	1 jaar	praktische uitwerking
middellange termijn	3 jaar	strategische besluiten
lange termijn	15 jaar	blik over de horizon, dromen

*

Jaarlijkse beleidsnota komt tot stand in opvolging 4 fasen:

Schema (42): Fases facilitering besluitvorming.

	Fases facilitering		
	besluitvorming		
1	creatief/brainstormen	ideeën vorming	mobiliseren en inventariseren 1-ieder
2	afwegen/beoordelen	meningsvorming	info forums/uitwisselingen/bijeenkomsten
3	aanpassen/selecteren	besluitvorming	discussiëren/peilen consensus zoeken
4	vaststellen beleidsnota	presentatie	kiezen/stemmen

Ad 1.

Zelfmanagement staat of valt met actieve betrokkenheid van 1-ieder. Facilitering proces besluitvorming door platforms zet daar op in. Brainstormbijeenkomsten zijn de aangewezen weg. Voortrekkers op niveau 2 samenleving (Dorp/Wijk) doorslaggevend. Deze voortrekkers kun je aanjagers/ambassadeurs/dwarsdenkers noemen. Vervullen functie simuleren betrokkenheid.

Voorwaarden succesvolle aanpak

-

Voortrekkers zijn deel gemeenschap. Zijn geworteld in Dorp/Wijk, worden herkend én vertrouwd. Streven 3 aanjagers per Dorp/Wijk.

-

Aanpak niet slechts doelmatig, maar zeker inspirerend. Mensen stimuleren is geen product. Het is een relatie. Activeren middels verbinding en ritme. Eerst een luisterend oor, koffie/thee, een goed gesprek, pak er een glas wijn of een biertje bij. Wat zijn de wensen? Proeven, uitproberen, laagdrempelig, een nieuw perspectief. Dan kan uitnodiging volgen; weer onder de mensen, onderdeel van het dorps-/wjkleven. Iedereen welkom. Deelname verplicht tot niets.

-

Bij werving nadruk op persoonlijke benadering: aanhaken bij belevingswereld/cultuur bewoners/ eigen taal. Verbindende attitudes: aandacht, inlevend vermogen, gemoedelijk - mensen voelen zich gezien. Benutten informele netwerken: mond op mond reclame. Als de buurvrouw je uitnodigt om mee te gaan, zeg je geen nee. Kernwaarden: vertrouwen, nabijheid en gelijkwaardigheid. Insteek: enthousiasme, betrokkenheid en creativiteit. Verscheidenheid deelnemers geeft meerwaarde bij brainstormen.

-

Aanvullend: posters/flyers info-borden dorps-/wjkcentrum - supermarkten - wachtruimten faciliteiten gezondheidszorg - cafés - andere ontmoetingsplekken. Plus maximale benutting potentie social-media, app-groepen, dorps-/wjkmedia, websites/nieuwsbrieven collega verenigingen/ organisaties.

-
Werving algemeen: gericht op lange termijn. Noodzaak hierbij: deelnemers gaan creatief brainstormtraject zien als iets van henzelf. Er zijn kansen om door te groeien. Van deelnemer tot vrijwilliger en van vrijwilliger tot voortrekker. Deelnemers gaan activiteiten/initiatieven fase 1 ervaren als kans/mogelijkheid tot zelfontwikkeling/zelfverwerkelijking. Ze groeien als gehele persoonlijkheid.

-
Werving begeleiding activiteiten/initiatieven: beoogd medewerkers bij voorkeur uit Streek/Stad waar Dorp/Wijk deel van uit maakt. Bij gewenste samenwerking eerst deelnemen aan activiteiten - workshops – bijeenkomsten. Kennismaken, verbinden. Pas als de klik er is, samen bouwen aan duurzaam verband (werving - begeleiding - deelnemers). Ook hier streven uitbouw betrokkenheid. Begeleiders zwerven uit over Gewest/Regio.

-
Aandachtspunt bij invulling bijeenkomsten: veel verschillende werkvormen. Gebruik apps, games en ontwerpsoftware. Maakt levend waarover je brainstormt. Zie belang beeldende voorstellingen (oefenpraktijk 3: zelfsturing inrichting samenleving, beeldend inrichten pag. 113).



*

En bij dit alles kun je ook relaxt langs de kant blijven staan. Niks zo dodelijk als je verplicht voelen.

Ad 2.

Fase afwegen/beoordelen. Ideeën genereren, doorspitten, aanvullen, het kan vanachter een bureau, het kan met de burens, aan de keukentafel, in het dorps-/wijkcentrum samen. Dat geeft gelijk 1^{ste} mogelijkheid aanscherpen/overstijgen. Platforms faciliteren de fase van afwegen/beoordelen elk voor hun eigen niveau. Dit kan middels reactie tools bij de presentaties online. Dit werkt het best met fysieke ontmoetingen: forums, uitwisselingen, informatiebijeenkomsten. De gelegenheid om je nog eens extra te verdiepen in de achterliggende gedachten van diverse planmakers. Voortrekkers in Dorp /Wijk adviseren bij mobiliseren achterban. In deze fase is feedback deskundigen en overige belangstellenden van harte welkom.

Ad 3.

Fase aanpassing/selectie. Tijd om concreet te worden. Welke voorstellen springen er uit, kunnen rekenen op een breed draagvlak, lopen over van enthousiaste reacties. Likes bij de online presentaties geven een indicatie. Reactie op info-bijeenkomsten moeten zeker meegenomen worden. Wellicht een online referendum ^ over meest aansprekende ontwerpen voor realisatie komende jaar. Participatie alle bewoners > 15 jaar woonverband betreffende niveau.

^

Jammer die volhoudende afkeer voor het middel referendum. Zelfmanagement samenleving maakt dankbaar gebruik van referenda om juist gedurende het proces van besluitvorming de mening en voorkeur van 1-ieder te checken. Met in het achterhoofd de succesvolle Zwitserse praktijk waar viermaal per jaar ruimte is voor volksraadplegingen (landelijk-/kanton-/gemeentelijk-niveau).

Ad 4.

Fase vaststellen beleidsnota. Fase 3 kan afgesloten worden met presentatie concept nieuwe beleidsnota. Open voor amendementen/finetuning. Volgen de finale stemmingen via internet. Elke bewoner > 15 jaar in het bezit van unieke digitaal paspoort ^ is uitgenodigd. Live verslaglegging middels beschikbare media betreffende niveau. Na uitslag geen tijd te verliezen met implementatie plannen waar de betrokken gemeenschap voor gekozen heeft.

^

Voor info ontwikkeling digitale paspoort zie www/zkpassport.id/

*

Ten overvloeden: uitslag stemming fase 4 is bepalend. Bewoners betreffende deelgebied samenleving maken zelf keuze welke leefomgeving ze willen. Betreffende niveau zelfmanagement is autonoom en onafhankelijk. Anderen hoog, laag, slim, betuttelend, achterhaald zijn welkom langs de zijlijn, maar hebben geen stem in de uiteindelijk beslissingen. Stimuleert ook op dit vlak diversiteit. Regio's, Gewesten, Streken/Stadsdelen, Dorpen/Wijken verschillen straks wellicht heerlijk van elkaar. Voor eenheidsworst moet je in toekomst bij de afdeling hondenvoeding zijn.

*

Facilitering besluitvorming zelfmanagement door platforms voltrekt zich elk jaar in vast aflopend stramien. Van groot geheel naar klein geheel. Niveau 5 regio neemt het voortouw. Voor elke fase staan 2 maanden. Indien mogelijk fasering gelijke tred schoolvakanties

Tabel (43): Planning in tijd fases besluitvorming per niveau.

	Tijdschema					
	fases per niveau					
						<i>presentatie</i>
	<i>Betreft</i>	<i>fase 1</i>	<i>fase 2</i>	<i>fase 3</i>	<i>fase 4</i>	<i>beleidsnota</i>
5	Regio's	jan - feb	mrt - apr	mei – jun	sep - okt	4de donderdag jun
4	Gewesten	mrt - apr	mei - jun	sep - okt	nov - dec	4de donderdag okt
3	Streken/Steden	mei - jun	sep - okt	nov - dec	jan - feb	4de donderdag dec
2	Dorpen/Wijken	sep - okt	nov - dec	jan - feb	mrt - apr	4de donderdag feb

*

En mocht het allemaal te veel en dwars door elkaar zijn. Zelfmanagement kent de vrijheid van beleidsnota's bestaande uit 2 zinnen en 7 woorden. '1-ieder-1 tevreden. We laten het zo.'



*

Platforms begeleiden/faciliteren implementatie goedgekeurde beleidsnota's. Onderdelen beleidsnota's: beheermodellen, onderhoudsschema, planningen nieuwe investeringen faciliteiten consumptie/productie.

*

Belangrijkste functie platforms in deze: monitoring voortgang uitvoering. Als mede-beslisser wil je actueel op de hoogte zijn van vorderingen, tegenvallers, aanpassingen, ingrepen indien gewenst. Zoals de vleesverwerkende industrie wil weten hoe de varkentjes groeien in de modder en wat de verwachtingen zijn aangaande gewicht en spekvorming, zo wil de bewoner van wooncomplex x /wijk y / stadsdeel z weten hoe het staat met de afgesproken verrichtingen in zijn/haar Regio en Gewest. Al is het maar om dagelijks de geneugten van zelfmanagement te kunnen ervaren.

*

Praktisch: op websites platforms staan ter verantwoording wekelijkse updates voortgang uitwerking beleidsnota's.

